

Министерство просвещения Российской Федерации
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад №31 «Гусельки»
(МАДОУ Детский сад №31 «Гусельки»)
617762 Пермский край г. Чайковский, ул. Шлюзовая, д.5/1

ОГРН 1025902033574
ИНН 5920014500
телефон 8(34241) 6-29-07
факс XXXXXXXXX
электронная почта Chaik.guselki@mail.ru
количество работников 75
количество членов Профсоюза 33
охват профсоюзным членством 44%

Дополнительное соглашение к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2026 – 2028 годы

Принят на общем собрании работников
Протокол № 5
«12» мая 2026г.

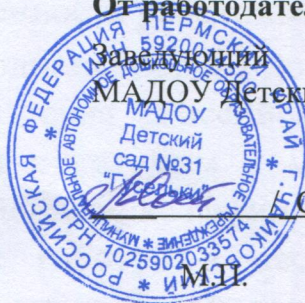
От работников:

Председатель ППО
МАДОУ Детский сад №31 «Гусельки»

Чакилев /С.П.Чакилева

От работодателя:

Заведующий
МАДОУ Детский сад №31 «Гусельки»



Сотникова М.Г.

«12» мая 20 26 г.

«12» мая 20 26 г.

2026г.

Министерство труда и социального
развития Пермского края

Коллективный договор
уведомительно зарегистрирован

№ 244 "25" 05 20 26 г.

Подпись Чакилев

Работодатель в лице заведующего Сотниковой Марины Геннадьевны, действующего на основании Устава с одной стороны, и работники в лице председателя ППО Чакилевой Светланы Петровны действующие на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «12» мая 2026 г. № 5), в соответствии со ст.ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 14.3 Коллективного договора от «19» января 2026 г., с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. На основании письма Министерства труда и социального развития Пермского края от 23.04.2026 № 33-16-13-221 внести следующие изменения в Коллективный договор от «19» января 2026 г. на 2026-2028 год (годы):

1.1. В пункт 2.21 в абзаце шестом ссылку на подпункт 6.4.3 Краевого соглашения заменить ссылкой на подпункт 7.5.3 Соглашения между Министерством образования и науки Пермского края и Пермской краевой организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по регулированию социально- трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2024 - 2026 годы;

1.2. В пункт 2.21 в абзаце восьмом слова «ребенка, получающего высшее образование по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры до 23 лет» исключить, поскольку статьей 179 Кодекса данная норма не предусмотрена, исключить ссылку на Федеральный закон № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», являющийся редакцией Кодекса.

1.3. Подпункт 2.28.4 дополнить ссылкой на статью 4 Закона Пермской области от 05 ноября 2004 г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы». Указанной статьей установлено, что работодателям, численность работников которых составляет от 36 человек до 150 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

1.4. Подпункт 3.2.2 (абзац одиннадцатый) дополнить ссылкой на Постановление Конституционного суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П, в соответствии с которым в минимальный размер оплаты труда не включаются районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1.5. В подпункте 11.3.2 (абзац пятый) ссылку на статью 212 Кодекса заменить ссылкой 214 Кодекса, поскольку обязанность работодателя по разработке и утверждению локальных нормативных актов по охране труда

установлена указанной статьей.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2026-2028 год (годы) распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2026-2028 год (годы).



Прошито и пронумеровано

Заведующий МАДОУ Детский сад № 31 «Гусельки»

М.Г. Сотникова

20 г.

